

(様式1)

あたみホーム運営推進会議報告書

開催日時	平成27年10月1日(木) 15時00分～15時30分	
場 所	あたみホーム 会議室	
参加者	議 題	
利用者 1名	1 報 告	
利用者の家族 1名	(1) 施設の現況について	
地域住民の代表者、 知見を有する者 1名	(2) 施設における虐待(身体拘束廃止)の取り組みについて	
郡山市の職員 名	2 意見交換	
熱海地域包括支援センター職員 1名		
事業所 2名		
会 議 録		
1 報 告		
(1) 施設の現況について		
・利用状況 別紙のとおり		
・活動状況 別紙のとおり		
(2) 施設における虐待(身体拘束廃止)について		
虐待の発見・相談対応マニュアルや職員全体会議等により、虐待の発見から報告までの流などを説明。		
・「虐待の発見・相談対応マニュアル」 別紙のとおり		
・「職員全体会議レジュメ」 別紙のとおり		
2 意見交換		
(園 長) お身体はいかがですか。		
(利用者様) ありがとうございます。大丈夫です。		
(園 長) 夜は眠れますか。		
(利用者様) はい、良く眠れます。		
(園 長) お食事はいかがですか。		
(利用者様) とてもおいしいです。		
(園 長) 好き嫌いはありますか。		
(利用者様) 何でも食べられます。		
(園 長) 長生きの秘訣は何ですか。		
(利用者様のご家族) 何でも食べられることです。		
(園 長) ご家族の方、何かご意見がありますか。		
(利用者様のご家族) 毎年、担当者が代わりますがどうしてですか。		
(園 長) ホームには、五つのグループがあります。担当が長くなることによるグループ内の職員同志の慣れを防いだり、他の担当を経験することによって、キ		

キャリアアップにもつながります。そのため、定期的に異動があります。

(利用者様のご家族) せっかく慣れてきたかなと思うと代わってしまうので残念です。先日は、誕生日にドライブに連れて行ってもらい大変ありがとうございました。これからも、本人が疲れない程度に連れて行っていただきたいと思います。

(園長) 地域の問題はないですか。

(地域包括支援センター職員) 先日、虐待についての研修会に参加してきました。施設では、身体拘束についての同意や説明等の記録が大変重要です。契約書の項目に入れておくのはどうでしょうか。

(地域住民の代表) 時々、強く厳しい言葉で利用者と話をしている職員を見かけます。忙しい時に厳しい言葉がでるようですが、言葉も遣い方によっては虐待につながります。また、イントネーションでも感じ方が違いますので言葉遣いには気を付けてほしいと思います。

(園長)

貴重なご意見ありがとうございます。身体拘束については、契約書に行わない旨の項目があり、また、行う場合には、身体拘束に関する説明書で同意を得ることになっています。言葉遣いについては、職員全体会議などで指導をしておりますが、十分に注意いたします。大変短い時間でしたが、会議に参加していただきありがとうございました。お気をつけてお帰り下さい。